



Международная организация труда охраняет труд женщин



Одним из основных принципов Рекомендаций и Конвенций Международной организации труда в области охраны труда женщин является защита трудящихся женщин в связи с условиями труда, представляющими угрозу в первую очередь для материнства. Следует иметь в виду, что они регламентируются целым рядом международных конвенций, ратифицированных в разные годы

сначала СССР, а затем Российской Федерацией, как его правопреемницей:

Конвенция МОТ № 45 «О применении труда женщин на подземных работах в шахтах любого рода»;

Конвенция МОТ № 100 «О равном вознаграждении мужчин и женщин за труд равной ценности»;

Конвенция МОТ № 103 «Об охране материнства»;

Конвенция МОТ № 111 «О дискриминации в области труда и занятий»;

Конвенция МОТ № 121 «О пособиях в случаях производственного травматизма»;

Конвенция МОТ № 122 «О политике в области труда и занятости»;

Конвенция МОТ № 156 «О равном обращении и равных возможностях для трудящихся мужчин и женщин с семейными обязанностями».

В РФ действует единая система требований по охране труда. Одно из звеньев – СанПин (санитарные нормы и правила). Так санитарные нормы «Гигиенические требования к условиям труда женщин» охватывают, в частности, требование по уровню теплового, шумового воздействия на женщин, по уровню вибрации, по величине рабочей нагрузки. Например, если деятельность женщины в рабочий день сопряжена с постоянным переносом тяжестей, то она не должна носить вещи тяжелее 7 кг.

Установлен дополнительный выходной день (один раз в месяц без сохранения заработной платы), предоставляемый по желанию женщин, работающих в сельской местности. А с 1 января 2019 года работники могут получить освобождение от работы на 1 день раз в три года для прохождения диспансеризации, а работники пред пенсионного возраста – на 2 рабочих дня каждый год с сохранением средней заработной платы.

Предусматривается ряд гарантий и льгот беременным женщинам и женщинам, имеющим малолетних детей.

С момента, указанного в медицинском заключении (при беременности), при воздействии неблагоприятных производственных факторов работы, женщина должна быть освобождена от работы с сохранением за счет работодателя ее среднего заработка за все пропущенные рабочие дни. Если такой более легкой работы нет, то ее освобождением может длиться с сохранением оплаты до отпуска по беременности и родам.