

Областной комитет

VIII Пленум

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

14.03.2019.


№ 8-1

**Об итогах выполнения корпоративной программы
укрепления здоровья работников здравоохранения
«Будь здоров! Начни с себя!» в 2018 году
(далее – Программа)**

VIII Пленум областного комитета Профсоюза работников здравоохранения **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить решение совместной комиссии по определению победителей и активных участников Программы «Будь здоров! Начни с себя!» (приложение 1 к настоящему постановлению);
2. Наградить победителей и активных участников Программы почетными грамотами ОК Профсоюза и вымпелами организаторов реализации Программы;
3. Пропагандировать и распространить действие Программы на другие отрасли и организации;
4. Обратить внимание учреждений здравоохранения, первичных организаций Профсоюза, не принявших участие в реализации Программы, на недостаточную работу с коллективами по укреплению здоровья работников и предложить им включить в планы работы на 2019 год проведение комплекса мероприятий по улучшению качества здоровья членов коллективов;
5. Профсоюзным организациям активнее выступать с инициативами и организовывать физкультурно-оздоровительные мероприятия на местах, контролировать режим труда и перерывы для отдыха в течение рабочего дня, осуществлять софинансирование оздоровительных мероприятий и санаторно-курортного лечения работников – членов Профсоюза;
6. Расположить презентации лучших Программ по оздоровлению работников на официальном сайте ОК Профсоюза в сети «Интернет» и клон-сайте в ЦК Профсоюза;
7. Председателям организаций Профсоюза осуществлять контроль за прохождением диспансеризации и медицинских осмотров работников учреждений, проводить анализ количества дней трудоспособности.

Председатель



Т.П. Быкова

**Протокол
заседания комиссии по определению победителей
Программы «Будь здоров! Начни с себя!»
в 2018 году**

27.02.2019г.

г. Вологда
ул. Лермонтова, 19, каб. 22

Членов комиссии – 3 чел.
Присутствуют – 3 чел.

СЛУШАЛИ: Об итогах выполнения корпоративной программы укрепления здоровья работников здравоохранения «Будь здоров! Начни с себя!» (далее – Программы) в 2018 году.

РЕШИЛИ:

1. Определить победителей по итогам выполнения корпоративной программы укрепления здоровья «Будь здоров! Начни с себя!» в учреждениях здравоохранения области за 2018 год с присуждением им I места по группам:

1.1) по группе «Областные учреждения» - БУЗ ВО «Вологодский областной центр медицинской профилактики»;

1.2) по группе «Центральные районные больницы области» - БУЗ ВО «Никольская центральная районная больница»;

1.3) по группе «Учреждения г. Вологды» - БУЗ ВО «Вологодская городская поликлиника № 3»;

1.4) по группе «Учреждения г. Череповца» - МТПП «Фармация».

2. Отметить активное участие в реализации Программы в 2018 году следующих учреждений здравоохранения области:

- БУЗ ВО «Вологодская ЦРБ»;

- БУЗ ВО «Грязовецкая ЦРБ»;

- БУЗ ВО «Устюженская ЦРБ»;

- БУЗ ВО «Чагодощенская ЦРБ»;

- БУЗ ВО «Вологодская городская поликлиника № 1»;


- БУЗ ВО «Вологодская городская больница № 2»;

- БУЗ ВО «Череповецкая городская поликлиника № 2»;

3. Выразить благодарность сторонам – организаторам разработки и реализации Программы: департаменту здравоохранения области; БУЗ ВО «Вологодский областной центр медицинской профилактики»; ОК Профсоюза работников здравоохранения области;

4. Просить VIII Пленум областного комитета Профсоюза о награждении победителей и активных участников Программы почетными грамотами ОК Профсоюза и вымпелами организаторов реализации Программы.

Председатель



Т.П. Быкова

**Вологодская областная организация
Профсоюза работников здравоохранения РФ**

Областной комитет

VIII Пленум

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

14.03.2019.

№ 8-1.1

Об итогах реализации программы санаторно-курортного лечения работников здравоохранения области – членов Профсоюза в 2017 и 2018 гг.

Рассмотрев и обсудив вопрос об итогах санаторно-курортного лечения работников здравоохранения области – членов Профсоюза, VIII Пленум областного комитета Профсоюза работников здравоохранения констатирует:

Программа санаторно-курортного лечения работников здравоохранения области – членов Профсоюза с выплатой суммы социальной поддержки за счет средств профбюджета ОК Профсоюза части стоимости путевки действует в ОК Профсоюза с четвертого квартала 2007 года.

Члены Профсоюза получают выплаты в сумме 30% от стоимости путевки, а профактив (председатели, казначеи, члены ОК Профсоюза) – 50%. В Программу включены все местные санатории Вологодской области и санатории южного направления (Адлер-Курорт, Парус (Крым)).

Участники VIII Пленума областного комитета Профсоюза отмечают, что в 2018 году общий объем фактических расходов на социальные выплаты по компенсации расходов членов профсоюза на приобретение санаторно-курортных путевок сократился: в 2017 году он составил 634,08 тыс. руб., в 2018 году – 334,88 тыс. руб.

Данный факт связан с направлением профсоюзных членских взносов на другие виды уставной деятельности, в частности на социальную поддержку молодых специалистов, компенсации родительской платы в детские оздоровительные лагеря, на материальную помощь и награды рядовым членам Профсоюза, массовые культурные мероприятия.

Пленум ОК Профсоюза обращает внимание на большое количество отказов от санаторно-курортных путевок: в 2017 году – 49, в 2018 году – 45, а также 32 ППО и РК учреждений здравоохранения, которые не приняли участие в Программе и не выразили заботу об улучшении здоровья работников – членов профсоюза.

Приоритетным учреждением для лечения члены Профсоюза выбирают санаторий «Новый источник».

VIII Пленум областного комитета Профсоюза работников здравоохранения **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить отчет об итогах реализации Программы санаторно-курортного лечения работников здравоохранения области – членов Профсоюза за 2017 и 2018 годы;

2. Продолжить реализацию данной Программы в новом созыве ОК Профсоюза 2019-2024гг.;

3. Взять под контроль профсоюзные организации, не участвующие в организации санаторно-курортного лечения работников здравоохранения области;

4. Наградить почетной грамотой ОК Профсоюза коллектив МЧУ ВОФП Санатория «Новый источник» за активное участие в реализации Программы санаторно-курортного лечения по оздоровлению членов Профсоюза работников здравоохранения;

5. Профсоюзным организациям на местах:

5.1) принять участие в реализации Губернаторской программы санаторно-курортного лечения работников бюджетной сферы;

5.2) проводить массовую разъяснительную работу по социальной поддержке работников со стороны ОК Профсоюза работников здравоохранения;

5.3) мотивировать коллективы объединяться в Профсоюзе работников здравоохранения, используя для этого все действующие стимулирующие факторы, и в т.ч. оздоровление членов Профсоюза по Программе санаторно-курортного лечения ОК Профсоюза.

Председатель



Т.П. Быкова

**Информация
об итогах санаторно-курортного лечения работников здравоохранения области
за 2017-2018гг.**

| № п/п | Группы учреждений | Количество учреждений | | Количество предоставленных путевок | | | | | Количество отказов от путевок | Сумма расходов, тыс. руб. | | |
|-------|---|-----------------------|-----------------------|------------------------------------|-------------|----------------|--------------|-----------|-------------------------------|---------------------------|----------------|------------------|
| | | всего | приняли участие в СКЛ | всего | в том числе | | | | | всего | в том числе | |
| | | | | | Леденгск | Новый источник | Бобровниково | юг | | | ОК Профсоюза | членов Профсоюза |
| 1. | Районные ЦРБ | 23 | 18 | 59 | 17 | 31 | 6 | 5 | 46 | 1326,675 | 429,658 | 897,017 |
| | <u>Не участвовали 5 учреждений:</u> Кадуйская ЦРБ, Кичм-Городецкая ЦРБ, Нюксенская ЦРБ, Тарногская ЦРБ, Череповецкая ЦРП | | | | | | | | | | | |
| 2. | Областные учреждения | 18 | 12 | 25 | 9 | 5 | 8 | 3 | 19 | 635,376 | 205,068 | 430,308 |
| | <u>Не участвовали 7 учреждений:</u> Вологодская областная психиатрическая больница, Вологодский областной онкологический диспансер, Бюро судмедэкспертизы, Фармация, Вологодский областной госпиталь для ветеранов войн, Вологодский областной КВД | | | | | | | | | | | |
| 3. | г. Вологда | 13 | 9 | 32 | 10 | 11 | 5 | 6 | 20 | 624,454 | 205,568 | 418,886 |
| | <u>Не участвовали 6 учреждений:</u> Вологодская городская больница № 2, аптека № 1, Вологодская городская поликлиника № 2, Вологодская детская городская поликлиника, Вологодский городской роддом | | | | | | | | | | | |
| 4. | г. Череповец | 19 | 5 | 13 | 2 | 8 | 1 | 2 | 9 | 326,048 | 92,792 | 233,256 |
| | <u>Не участвовали 14 учреждений:</u> Вологодский областной наркодиспансер № 2, Вологодский областной противотуберкулезный диспансер № 2, станция переливания крови № 2, Вологодский областной КВД № 2, Дом ребенка спец. № 2, Фармация, Череповецкая городская больница № 2, Череповецкий городской роддом, Череповецкая ССМП, Череповецкая городская поликлиника № 1, Череповецкая детская городская поликлиника № 2, Череповецкая детская городская поликлиника № 3, Череповецкая детская городская поликлиника № 4, Череповецкая детская городская поликлиника № 5 | | | | | | | | | | | |
| 5. | Санатории | 4 | 1 | 2 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 47,840 | 35,880 | 11,960 |
| | <u>Не участвовали 3 учреждения:</u> Новый источник, Родничок, Леденгск | | | | | | | | | | | |
| 6. | Мед. колледжи | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | <u>Не участвовали 3 учреждения:</u> Великоустюгский медколледж, Вологодский медколледж, Череповецкий медколледж | | | | | | | | | | | |
| | ВСЕГО: | 80 | 45 | 131 | 38 | 57 | 20 | 16 | 94 | 2960,393 | 968,966 | 1991,427 |

**Вологодская областная организация
Профсоюза работников здравоохранения РФ**

Областной комитет

VIII Пленум

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

14.03.2019.


№ 8-5

**Об Открытом отчете ОК Профсоюза
за 2017-2018 годы**

VIII Пленум областного комитета Профсоюза работников здравоохранения, рассмотрев Открытый отчет ОК Профсоюза о работе за 2017-2018гг. (далее – Открытый отчет), **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Открытый отчет ОК Профсоюза работников здравоохранения о работе за 2017-2018гг. утвердить и взять за основу для доклада на XXIX отчетно-выборной конференции Вологодской областной организации Профсоюза работников здравоохранения РФ;
2. Расположить Открытый отчет на официальном сайте ОК Профсоюза в сети «Интернет» и опубликовать в газете «Профсоюз для Вас» с материалами XXIX отчетно-выборной конференции;
3. Членам ОК, председателям организаций Профсоюза:
 - 3.1) довести информацию Открытого отчета до членов Профсоюза на местах;
 - 3.2) расположить Открытый отчет на стендах профсоюзных организаций в учреждениях здравоохранения области для ознакомления коллектива работников;
 - 3.3) практически применять Открытый отчет в работе по подготовке отчетно-выборных собраний и конференций на местах;
 - 3.4) ознакомить руководителей учреждений здравоохранения с Открытым отчетом в целях доведения информации о работе ОК Профсоюза и укрепления взаимодействия с руководителями;
 - 3.5) провести отчетно-выборные собрания (конференции) на местах:
 - организациям с членством менее 100 членов Профсоюза – в срок до 1 августа 2019г.;
 - организациям с членством 100 и более членов Профсоюза – в срок до 25 октября 2019г.;
 - 3.6) Открытые отчеты о работе выборных профсоюзных органов на местах, как за 2018г., так и за период созыва 2015-2019гг. расположить на стендах и на сайтах учреждений здравоохранения, направить в ОК Профсоюза по электронной почте и на бумажных носителях;
 - 3.7) довести информацию об отчетах и выборах в Профсоюзе до каждого члена Профсоюза, проводить работу в период отчетно-выборной кампании по мотивации работников к вступлению в Профсоюз и укреплению профсоюзных организаций.

Председатель



Т.П. Быкова

2019 год – год отчетно-выборной кампании Открытый отчет

За отчетный период 2015-2019гг. и прошедшее с VI Съезда отраслевого Профсоюза 21.05.2015г. и XXVIII отчетно-выборной областной конференции 04.12.2014г. время областная организация Профсоюза работников здравоохранения активно действовала и решала вопросы по всем уставным направлениям работы Профсоюза.

Организационная структура была утверждена Пленумом ОК Профсоюза и изменена в соответствии с решениями ЦК Профсоюза (при отсутствии второй стороны социального партнерства на местном уровне организации переводятся на прямое обслуживание в областной комитет Профсоюза и штатные профсоюзные работники в них отсутствуют). ЦК Профсоюза считает, что в случае централизации уровень решения вопросов социально-экономической и правовой защиты работников – членов Профсоюза повышается, улучшается и четко регламентируется организационно-методическая, информационная работа и т.д.

Президиумом ОК и ЦК Профсоюза **утвержден кадровый резерв** на должности председателя и заместителя председателя областной организации Профсоюза. Прошли обучение председатель областной организации Профсоюза, резервист на должность «главный бухгалтер», а в учебном центре Санкт-Петербургской федерации профсоюзов обучен специалист административно-хозяйственной деятельности и группа председателей ППО (7 чел.). Профактив проходил обучение ежегодно в соответствии с планами работы ОК Профсоюза на каждое полугодие на базе ОК Профсоюза, УМЦ ВОФП, практиковалась стажировка председателей и казначеев ППО на рабочих местах работников аппарата ОК Профсоюза, которую прошли в 2017-2018гг. 4 ППО.

За последние 2 года процент **профсоюзного членства** увеличивался, хотя и не значительно (2017г. к уровню 2016г. – на 1,75%, 2018г. к уровню 2017г. – 3,5%), при этом абсолютное число членов Профсоюза составило в 2016г. – 14314 чел., 2017г. – 13475 чел., 2018г. – 13641 чел.

Сократилось количество работающих в отрасли в связи с процессами **реорганизации** (слияние учреждений, выделение бухгалтерий в централизованную бухгалтерию, сокращение штата, текучесть кадров). Коэффициент совместительства в 2017г. составил в среднем 1,7, в 2018г. – 1,8. Например, укомплектованность врачами в 2018г. составила 82% в целом по области, но это с учетом совместительства.

За 2 прошедших года произошло слияние 4-х стоматологических поликлиник в г. Вологде, 3-х детских поликлиник в г. Вологде, 2-х родильных домов в г. Вологде, городской больницы № 2 и Череповецкой ЦРП в г. Череповце.

Как говорит председатель Профсоюза работников здравоохранения РФ М.М. Кузьменко: «Для нас проблема мотивации – это не просто проблема количества и процентов. По сути, это вопрос о том, как сформировать положительный имидж и укрепить авторитет Профсоюза. Залог успеха – в компетентности, убежденности и активности профсоюзных лидеров, и необходимости обучения профсоюзных работников и активистов.»

В отчетный период усилилась открытость и гласность работы профсоюзных организаций на местах. ЦК Профсоюза предложил **проведение открытых отчетов**. Наиболее активные организации по проведению отчетов: Бюро судебно-медицинской экспертизы, Областной центр медицинской профилактики, областной психоневрологический диспансер № 2 (г. Череповец), областной противотуберкулезный диспансер № 2 (г. Череповец), Вологодская ЦРБ, Грязовецкая ЦРБ, В.-Устюгская ЦРБ, и безусловно другие организации.

Работники учреждений должны знать работу профсоюзных организаций и Профсоюза в целом, активно обсуждать эти процессы в коллективах. Практически все профкомы используют в работе наглядную агитацию и информацию, и располагают ее на стендах. Стендовая работа в нашей профсоюзной организации была взята как обязательная информационная составляющая, был проведен **конкурс на лучший информационный стенд**, лучшую агитационную продукцию, как на бумажных носителях, так и в электронном виде. Победителями явились: Вологодская городская поликлиника № 3, МТПП «Фармация (г. Череповец), Грязовецкая ЦРБ. Особенно за последние 2 года резко активизировалось общение через сайт ОК Профсоюза, электронную почту. Профорганизации общаются между собой в группе «Вконтакте». Все поступающие информационные материалы ОК Профсоюза располагает на сайте ОК и клон-сайте в ЦК Профсоюза. Идет массовый выпуск стендовых листов, информационных писем, правового просвещения, агитационных материалов с символикой Профсоюза, красочных буклетов, футболок, курток, бейсболок, пакетов, сумок, зонтов, ручек, блокнотов, значков, календарей, магнитов.

ОК Профсоюза занимает активную общественную позицию и авторитетное положение среди других отраслевых профсоюзов Вологодской области и по численности, и по организованности, и различным формам работы. Наше коллективное лицо всегда на виду, будь то демонстрация 1-е мая, либо митинг против повышения пенсионного возраста.

Представляя Вологодскую областную организацию Профсоюза работников здравоохранения на уровне ВОФП, мы с гордостью говорим о руководителях учреждений здравоохранения – участниках областного **конкурса по социальной защите женщин** (Л.В. Розин, С.А. Румянцев, Д.В. Ваньков, В.С. Вопилов).

Мы гордимся нашими династиями, которые представляли отрасль и профсоюзные организации на международных днях семьи 15 мая ежегодно: в 2017г. - семья Рассохиных из Вологодского областного лечебно-реабилитационного центра, в 2018г. - семья Львовых-Лобановых из Кирилловской ЦРБ.

Председатели ППО И РК – женщины областной организации Профсоюза участвовали в **конкурсе «Леди-профи»**: С.Л. Козлова, Т.В. Подъякова и др. Лучшим председателям и руководителям вручались почетные грамоты и знаки Профсоюза на праздновании профессионального праздника «День медицинского работника»: Н.В. Соколов (Вологодская городская поликлиника № 3), П.Е. Шепринский, Т.В. Гурьева, Е.В. Соколов (руководители), О.А. Вересова, Е.В. Трофимова (председатели).

Члены Профсоюза становились лучшими в **профессиональных конкурсах**: 2018г. – 2 место в конкурсе «Лучший врач года» присуждено

казначее ВОКБ Е.В. Крюковой, главному внештатному ревматологу, заведующему отделением; 4 место – Т.А. Никульниковой, председателю Тотемской районной организации Профсоюза. Татьяна Алексеевна – прекрасный организатор и ответственный человек, встречала и сопровождала выезды на культурно-массовые мероприятия в г. Тотьму профактива В.-Устюгского района и г. Череповца.

Одни эти примеры дают представление о полноте и обширности талантов, интересов профсоюзных лидеров и о Вашем авторитете.

Уважаемые коллеги! **Авторитет подтверждается высоким профсоюзным членством** в учреждениях здравоохранения:

г. Вологда:

Н.А. Титова (Вологодская городская поликлиника № 3) – 65%;

Е.В. Воробьева (диагностический центр Вологодской городской поликлиники № 1) – 65%;

В.Г. Козлова (Вологодский городской родильный дом) – 58%;

Т.В. Гончарова (Вологодская городская поликлиника № 5) – 57%;

г. Череповец:

В.В. Ванюшина (Череповецкая станция скорой медицинской помощи) – 53%;

Л.В. Крохмалева (Вологодская областная клиническая больница № 2) – 51%;

Е.В. Лучицкая (Череповецкая детская городская больница) – 49%;

Л.Н. Соколова (Череповецкая городская поликлиника № 1) – 48%;

М.А. Чевская (областной противотуберкулезный диспансер № 2, г. Череповец) – 46%;

Л.Н. Савинкова (МТПП «Фармация, г. Череповец) – 45%;

центральные районные больницы:

Э.В. Гурина (Грязовецкий район) – 60%;

И.С. Чепурова (Сокольский район) – 47%;

А.С. Данилова (В.-Устюгский район) – 46%;

областные учреждения г. Вологда:

Г.А. Агафонова (Вологодский областной врачебно-физкультурный диспансер) – 76%;

А.А. Шумилина (Бюро судебно-медицинской экспертизы) – 52%;

Н.В. Бесчастнова (Вологодская областная станция переливания крови № 1) – 48%;

Г.И. Лытнева (Дом ребенка специализированный № 1) – 47%.

Портрет лучшего председателя по всем показателям: членство, Коллективный договор (победитель), информационная работа, победитель в реализации Программы «Будь здоров! Начни с себя!» - Н.А. Титовой размещен на **Доске почета** ВОФП. Наталья Александровна награждена Почетной грамотой ФНПР в 2018 году.

Но жизнь, пусть и общественная, имеет 2 стороны, и **перейдем к проблемам.**

Согласно майским Указам Президента РФ В.В. Путина от 2012 года **средняя заработная плата** медицинских работников к 2018г. должна была составлять 200% - по врачам, 100% - средний и младший медицинский персонал. На Пленумах ОК Профсоюза мы неоднократно рассматривали эти вопросы и ОК Профсоюза ежемесячно осуществлялся текущий контроль

ситуации, начиная с 4-го квартала 2017г. Надо отметить, что в пятилетку 2012-2016гг. отрасль здравоохранения не была в приоритете у государства. По-видимому, органы власти решили, что вполне достаточно было реализации приоритетного национального проекта «Здоровье», который закончил свое действие в июле 2011г. и которым все-таки заработная плата по отдельным категориям и должностям работников была существенно увеличена (участковые службы родовспоможения, врачи, фельдшеры, медсестры ССМП, персонал ФАПов) и в период начала реализации майских Указов Президента РФ в приоритете была отрасль образования. Эта ситуация наложила необратимый негатив на здравоохранение и по сути разрушила сельское здравоохранение, о котором заговорили на примере возрождения ФАПов в реалиях 2017-2018гг. и были поставлены амбициозные задачи на 2019г. и далее. Таким образом, заработная плата в 2015г. выросла только в системе образования, 2016г. – приостановка роста заработной платы в учреждениях здравоохранения и в 2017г. – анализ роста только по итогам 4-го квартала, 2018г. – течение процесса торпидное: чуть выше 200%; 100%; 100%.

Январь-ноябрь 2018г.: 196,3% – врачи, 102,1% - средний медицинский персонал, 97,5% - младший медицинский персонал.

По итогам 2018г.: 198,8% – врачи, 103% - средний медицинский персонал, 99% - младший медицинский персонал.

Январь 2019г.: 203,2% – врачи, 111,2% - средний медицинский персонал, 104,8% - младший медицинский персонал.

Средний абсолютный показатель заработной платы по области в январе 2019г. составил 36 246,7 руб.

По анализу федерального уровня определенные положительные результаты были достигнуты. С 2017г. заработная плата в номинальном исчислении выросла у врачей в 1,7 раза, у среднего медицинского персонала – в 1,5 раза, у младшего медицинского персонала – в 2,5 раза. Однако, этого крайне не достаточно для поддержания достойного жизненного уровня, и эти незначительные показатели повышения достигнуты неимоверным трудом медицинских работников – не только по основной должности, но и на дежурствах в стационаре и на дому, совмещением профессий, совместительством, работой в праздничные и выходные дни. Профсоюз постоянно ставил эти вопросы перед органами власти всех уровней, равно как и другие, связанные с финансированием учреждений здравоохранения:

- недостаток средств субвенции ФФ ОМС в ТФ ОМС;
- недостаток средств областного бюджета на повышение заработной платы работникам бюджетных учреждений (решались в текущем режиме);
- повышение заработной платы работникам общепрофессиональных профессий и прочему персоналу (решается в н.в., в 2018г. была повышена на 4%);
- повышение размера должностных окладов (введен отраслевой коэффициент $K=2,5$);
- постоянно поднимается кадровый вопрос (именно нами было предложено еще 5 лет назад создать перечень дефицитных специальностей, и он определен в 2019г. в рамках реализации Указа Президента РФ от 07.05.2018г. № 204. Готовится постановление Правительства области и приказ департамента здравоохранения области);

- профсоюзные организации встали на защиту логопедов, подняли все заинтересованные структуры до федерального уровня. Однако, до н.в. вопрос централизованно не решен и каждому учреждению пришлось решать его через Коллективный договор;

- проводилась большая работа с руководителями учреждений здравоохранения по вопросам перевода младшего персонала на должности уборщиков в части необходимости сохранения младшего медицинского персонала на отдельных участках работы и его обучения;

- недопустимости вменять в функциональные обязанности уборщиков работу по уходу за пациентами.

Тот факт, что на начало 2019г. в 40 из 82 учреждений здравоохранения области отсутствуют санитарки, должен обратить наше общее внимание на работу профсоюзных организаций на местах, на необходимость усиления взаимодействия с руководителями и усиления роли и влияния профсоюзных организаций (районы – 10, г. Вологда – 8, г. Череповец – 11, областные учреждения – 12).

Слишком поздно и на уровне ЦК Профсоюза было достигнуто соглашение с МЗ РФ, и последними были направлены рекомендации на места о сохранении должностей младшего медицинского персонала с учетом производственных процессов;

- вопрос о дифференциации в оплате среднего и младшего медицинского персонала.

В 40 учреждениях, как было указано выше, он автоматически отпал в связи с ликвидацией категории «младший медицинский персонал». В иных учреждениях дифференциация имеет место в оплате труда на основании наличия иного квалификационного уровня и коэффициента среднего медицинского персонала и процента по квалификационной категории работника к должностному окладу (повышение коэффициента К постановлением Правительства области от 29.07.2013г. № 783, изменения внесены постановлением Правительства области от 27.02.2019г. № 188.

ЦК Профсоюза в н.в. проводит работу с органами власти по определению системы государственных гарантий в условиях оплаты труда работников с учетом уровня подготовки, квалификации, сложности, специфики, условий профессиональной деятельности.

В связи с этим вопросом ЦК Профсоюза продолжает работу по уточнению правового статуса величины МРОТ, минимальных гарантий по оплате труда. Следующим необходимым решением Профсоюз считает утверждение Правительством РФ единых размеров базовых окладов по ПКГ. Эта тема объявлена Президентом РФ еще в 2012г. и, не смотря на постоянную работу с Правительством РФ, последнее данный вопрос не решает. Результатом бездействия и является существенная разница по регионам в уровнях заработной платы специалистов одной профессии. Поэтому Профсоюз требует перехода на единые отраслевые принципы формирования заработной платы, как по структуре, так и по минимальным гарантированным размерам ее составных частей. Почему не решается этот вопрос? Потому, что власти понимают, что им необходимо будет изменять правовую базу о разграничении полномочий органов управления разных уровней, т.е. многие федеральные законы и статьи Конституции.

Выше указанные проблемы, и не только они, формируют непрестижность профессии медицинского работника в н.в. в государственной системе здравоохранения с низким уровнем оплаты труда, социальной незащищенностью и неудовлетворенностью работников своим трудом и социальным статусом, что отражается в свою очередь, на уровне профсоюзного членства.

Лучшие профсоюзные организации:

г. Вологда (13): БУЗ ВО «Вологодская городская поликлиника № 3» (65%); Диагностический центр БУЗ ВО «Вологодская городская поликлиника № 1» (65%); БУЗ ВО «Вологодский городской родильный дом» (58%); БУЗ ВО «Вологодская городская поликлиника № 5» (57%);

г. Череповец (19): БУЗ ВО «Череповецкая станция скорой медицинской помощи» (53%); БУЗ ВО «Вологодская областная клиническая больница № 2» (51%); БУЗ ВО «Череповецкая детская городская больница» (49%); БУЗ ВО «Череповецкая городская поликлиника № 1» (48%); БУЗ ВО «Вологодский областной противотуберкулезный диспансер № 2» (46%); МТПП «Фармация, г. Череповец (45%);

областные учреждения (15): БУЗ ВО «Вологодский областной врачебно-физкультурный диспансер» (76%); БУЗ ВО «Бюро судебно-медицинской экспертизы» (52%); БУЗ ВО «Вологодская областная станция переливания крови № 1» (48%); БУЗ ВО «Дом ребенка специализированный № 1» (47%);

районные больницы (22): БУЗ ВО «Грязовецкая ЦРБ» (60%); БУЗ ВО «Сокольская ЦРБ» (47%); БУЗ ВО «Великоустюгская ЦРБ» (46%).

Количество ППО в 2017г. – 107, в 2018г. – 103.

Молодежи до 35 лет в Профсоюзе всего: 2017г. – 2742 чел. (20,3% от общего количества членов Профсоюза), 2018г. – 3655 чел. (26,8%).

Впервые принято в Профсоюз молодежи: 2017г. – 296 чел., 2018г. – 412 чел.

Работа с молодежью предусмотрена в Региональном отраслевом соглашении, заключенном 06.02.2017г. и действующем с 2017-2018гг. и по настоящее время через дополнительное Соглашение, подписанное 27.12.2018г., так и в каждом Коллективном договоре.

В последние годы наблюдается рост молодежи в учреждениях, и эта тенденция по всей России. Увеличивается ее количество и в Профсоюзе, как в целом увеличивается количество работников впервые принятых в Профсоюз.

Молодежное направление работы заключается в социальной, профессиональной, организационно-методической, культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной работе как на уровне ОК Профсоюза, так и в учреждениях здравоохранения. ОК Профсоюза оказывает единовременную финансовую поддержку членам Профсоюза, проводит один раз в 2 года областные молодежные форумы, фестивали:

2014г., декабрь – областные игры КВН;

2015г. – фестиваль детского и молодежного творчества;

2016г. – областной молодежный форум на территории Грязовецкого района;

2018г. – областной молодежный форум на территории Великоустюгского района.

Молодежь ежегодно участвует в спортивных соревнованиях ОК Профсоюза: кубок ОК Профсоюза по волейболу; лыжный и осенний кроссы, стрельба, дартс, плавание.

Представитель молодежи учреждений здравоохранения в период 2015-2019гг. прошли обучение на базе УМЦ ВОФП (3 группы по 4-6 чел. ежегодно) по вопросам молодежной профсоюзной политики.

Команда ОК Профсоюза ежегодно участвует в фестивале ВОФП «Проф-Идея» - это комплекс мероприятий от обучения до развлечений. Команды учреждений здравоохранения участвуют в палаточных лагерях, организуемых ВОФП.

ОК Профсоюза выпускает для молодежи агит-листы и информационные материалы. Большое количество детей медработников и молодежи принимает участие ежегодно в первомайских демонстрациях, флешмобах и уличных праздничных спортивных мероприятиях. Областной молодежный совет выпускает стендовые листы с молодежными праздничными слоганами и агитационными речёвками.

На работу с молодежью по смете ОК Профсоюза работников здравоохранения направлено в 2016г. – 96,65 тыс. руб., 2017г. – 51,98 тыс. руб., 2018г. – 361,09 тыс. руб.

На социальную поддержку вновь принятых молодых специалистов направлено в 2016г. - 29 тыс. руб., 2017г. - 100 тыс. руб., 2018г. - 154 тыс. руб.

На массовые организационно-культурные мероприятия (форумы) направлено в 2016г. – 314,72 тыс. руб., 2017г. – 464,62 тыс. руб., 2018г. – 294 тыс. руб.

На информационно-методическую работу (в т.ч. и с молодежью) направлено в 2016г. – 297,09 тыс. руб., 2017г. – 472,26 тыс. руб., 2018г. – 564,25 тыс. руб.

Для работы на общественных акциях, форумах ОК Профсоюза обеспечивает молодежь профсоюзной символикой: футболки, рюкзаки, блокноты, ручки, значки, стикеры «Я в молодежном профактиве!», платки «Молодежный профактив».

Организационная работа ОК Профсоюза осуществлялась в соответствии с Уставом Профсоюза работников здравоохранения РФ.

В 2017 году состоялись IV (02.03.2017г.) и V (07.12.2017г.) Пленумы ОК Профсоюза работников здравоохранения. Основными вопросами были вопросы мотивации профсоюзного членства, выполнение Указа Президента РФ по повышению заработной платы, вопросы финансирования отрасли и формирования областного бюджета.

V Пленум ОК Профсоюза 07.12.2017г. был проведен в торжественной обстановке в связи с празднованием 80-летия Вологодской областной организации Профсоюза работников здравоохранения (1937 – 2017гг.) с награждением лучших представителей областной профсоюзной организации.

В работе V Пленума ОК Профсоюза принимали участие представители департамента здравоохранения области, ТФ ОМС, страховой компании «СОГАЗ-мед», ВОФП.

В 2018г. проведено 2 Пленума ОК Профсоюза: VI Пленум (01.03.2018г.) и VII Пленум (06.12.2018г.) с рассмотрением на них итогов повышения заработной платы, финансовых вопросов профсоюзной

деятельности, действий профсоюзов против повышения пенсионного возраста, подготовки к отчетно-выборной кампании 2019г.

В соответствии с постановлениями Пленумов ОК Профсоюза в вышестоящие инстанции: органы исполнительной и законодательной власти, Минздрав России, ФФ ОМС, ЦК Профсоюза работников здравоохранения, представителю ФНПР в Северо-Западном федеральном округе, Губернатору области направлены обращения. Так, в 2018г. направлено в указанные инстанции в целом 29 обращений.

В январе (26.01.2018г.) от областной организации Профсоюза направлены обращения кандидату в Президенты РФ В.В. Путину (через общественную приемную кандидата) и получен ответ с благодарностью за активную гражданскую позицию (30.01.2018г.). Большая часть наших предложений в н.в. реализуется в инициативах и действиях Президента РФ В.В. Путина.

Так, идет процесс увеличения доли ВВП к 5% на расходы отрасли здравоохранения. Систематизируется, централизуется и совершенствуется работа с кадрами с федерального уровня: программы «Земский доктор» и «Земский фельдшер», «Кадры здравоохранения» (перечень дефицитных специальностей, целевая подготовка их в клинической ординатуре именно по потребности субъектов РФ).

В законодательство введены нормы о решении вопросов ликвидации, в т.ч. учреждений и их структурных подразделений на селе только по решению сходов граждан поселений и с учетом мнения общественных организаций.

Обращено особое внимание на доступность медицинской помощи на селе (укомплектование ФАПов, мобильные ФАПы) и в н.в. на территории Вологодской области будут привлечены и обучены 80 фельдшеров для укомплектования ФАПов области.

В перечень дефицитных специальностей включены анестезиологи-реаниматологи, акушеры гинекологи, терапевты и педиатры, неврологи.

Разговор об утверждении единых базовых окладов идет давно, мы вышли с предложениями к кандидату в Президенты РФ установить и единые минимальные должностные оклады по ПКГ в целях достижения задач, поставленных Минздравом России – должностной оклад в структуре заработной платы должен составлять не менее 50-60%. Наше предложение было – с 1 января 2018г. должностной оклад по I ПКГ – 12 тыс. руб. Дальнейшие события подтвердили факт реализации наших предложений – с 1 мая 2018г. МРОТ стал 11280 руб. Пока не решен вопрос по нашим предложениям - расчет заработной платы работников по одной должности без учета его вторичной занятости.

Одним из пунктов предложений к кандидату в Президенты РФ было регулирование вопросов обеспечения молодежи жильем – в н.в. данный вопрос в выступлениях Президента РФ В.В. Путина звучит постоянно: «Ставка по ипотеке не более 6%, без всяких иных накруток».

Профсоюз настаивал на включении «малых» городов в программу «Земский доктор» - и вопрос решен в 2018г.

Нашим предложением был контроль за работой губернаторов в части расчета финансирования из бюджетов субъектов РФ страхового платежа за неработающее население – и в 2018г. субъектам РФ дано указание сохранять финансовые средства в ТФ ОМС в случае наличия разницы в расчете общего

объема страховых платежей за неработающее население, в текущем году к предыдущему году, в связи с уменьшением количества неработающего населения. В Вологодской области эта сумма по итогам 2018г. составила 136 млн. руб. и была направлена на повышение заработной платы прочего персонала (постановление Правительства области от 27.02.2019г. № 188 «О внесении изменений в постановление Правительства области от 29.07.2013г. № 783») по отдельным должностям общеотраслевых профессий системы здравоохранения.

Основная переписка с органами власти опубликована в отраслевой газете «Профсоюз для Вас» (февраль 2019г.).

За период 2015-2018гг. **проведены заседания 26 Президиумов** ОК Профсоюза с рассмотрением как плановых, так и оперативных вопросов, в т.ч.:

организационные вопросы: ежегодные статистические отчеты, утверждение Реестра профсоюзных организаций, структуры областной организации Профсоюза, регламента работы выборных профсоюзных органов и аппарата ОК Профсоюза, организации документооборота, №Дорожной карты» по повышению профчленства;

информационная работа: участие в конкурсе ЦК Профсоюза на лучшую агитационную продукцию (3 место по России за агитационный буклет и премия 10 тыс. руб.), организация областного конкурса на лучшую агитационно-информационную продукцию в связи с объявлением ФНПР 2017г. - годом профсоюзной информации (победители: ППО БУЗ ВО «Вологодская городская поликлиника № 3», Грязовецкая районная организация Профсоюза, ППО МТПП «Фармация» г. Череповец).

В отчетном периоде продолжен выпуск газеты «Профсоюз для Вас». Стендовые листы «Профсоюз информирует» выпускаются ОК Профсоюза на протяжении 6 лет с 2014г. и отражают как внутренние профсоюзные вопросы, так и новое в законодательстве (пенсионные и социальные аспекты), правовую защиту, охрану труда, молодежно-агитационный блок и иные направления профсоюзной деятельности:

2015г. – «Равняться на лучших» (профорганизации с самым высоким процентом членства), «Повышение пенсий и пособий», «Первое мая – все на демонстрацию трудящихся!», «7 октября – день единых действий профсоюзов России»;

2016г. – «Зарплаты вперед» (инициативы Президента РФ В.В. Путина, «Индексация пенсий», «Новое в законодательстве», «Мы сильны, когда мы вместе», «Информационная работа ФНПР»;

2017г. – «Пенсии – что изменится в 2017г.», «Пилотный проект ФСС – прямые выплаты», «Заработная плата прочего персонала – ЦК отвечает!», «Готов к труду и обороне», «Встреча с Губернатором области – наши вопросы», «Бюджетное послание Губернатора области ЗСО», «Депутаты городской Думы ставят под контроль сокращение медицинских учреждений на селе»;

2018г. – «Федеральные пособия детям и беременным женщинам», «Это важно: новая законодательная база», «Правила предоставления отпуска совместителям», «Новая система повышения квалификации», «Минфин готовит реформу ОМС», «Лучший врач 2018г.: члены Профсоюза впереди!», «Детские оздоровительные лагеря – как национальный проект», «Послание

Президента РФ В.В. Путина», «Укрепляем первичку», «Запомни» (информационный лист для молодежи: Хоть профсоюзный труд не легкий, не бойся ты этих трудов! Молодой резерв возрастает – права отстаивать готов!), «Социальные фонды в дефиците», «Сегодня отличный день для вступления в Профсоюз», «Пенсионный фонд РФ: какой закон – такой и результат!», «Интеллект – корпоративное преимущество Профсоюза!», «Возродить наставничество», «Прогноз уровня среднемесячного дохода от трудовой деятельности на 2019-2021гг.»;

2019г. – «Охрана труда в Региональном соглашении», «Медицинская газета – 125 лет», «Индексация выплат, пособий и компенсаций в 2019г.», «Санаторно-курортные путевки работникам бюджетной сферы за счет средств областного бюджета», «Равняться на лучших – вместе мы сила!» и другие.

Периодически ОК Профсоюза издаются выпуски «Правового просвещения»: Единовременное пособие при рождении ребенка», «Профилактика травматизма и профессиональных заболеваний – законодательная основа», «Законодательство о звании «Ветеран труда», «Изменения в пенсионном законодательстве», «Как подать заявление о назначении пенсии».

Традиционно, в течение 10 лет, переиздается популярный у членов Профсоюза буклет «Я в Профсоюзе здравоохранения РФ», стикеры «Я в Профсоюзе» и «Молодежный профактив». Ежегодно выпускаются календари с символикой Профсоюза работников здравоохранения РФ.

Распространяется журнал ЦК Профсоюза работников здравоохранения «Профсоюзная тема» и электронный информационный листок «Твой профсоюз – твоя защита», тематические материалы ЦК Профсоюза по судебной практике, вопросам заработной платы, охраны труда.

ОК Профсоюза каждую пятилетку переиздает «Практическое пособие для вновь избранного председателя первичной профсоюзной организации работников здравоохранения» (последний выпуск – 2016г.).

Продуктивно заполняется официальный сайт ОК Профсоюза в сети «Интернет» и объемная информация о работе областной организации Профсоюза располагается на клон-сайте в ЦК Профсоюза.

Обучение профактива планируется на каждое полугодие в планах работы ОК Профсоюза и утверждается Президиумом ОК Профсоюза. Состав методического совета ОК Профсоюза утвержден в 2015г. и обновлен в 2018г. Списки тренеров-преподавателей и кандидатов в тренеры-преподаватели также утверждены Президиумом ОК Профсоюза в 2015г. и обновлены в 2018г. Школы профсоюзного актива работают в крупных профсоюзных организациях: Вологодской областной клинической больнице № 2, Сокольской, Великоустюгской и Грязовецкой районных организациях Профсоюза.

Общественные комиссии ОК Профсоюза сформированы и утверждены I Пленумом ОК Профсоюза в отчетном периоде 29.01.2015г. в количестве 9 постоянно действующих комиссий, однако работы по направлениям деятельности не проводили.

Организационное направление **работы с формами и методами мотивации** профсоюзного членства рассмотрено на заседании Пленумов ОК

Профсоюза (I Пленума (29.01.2015г., II Пленума (18.03.2016г.), IV Пленума (02.03.2017г.).

Ежегодно организуются **коллективные действия** Профсоюза – 1 мая и 7 октября, как дни единых действий ФНПР по всей России. ОК Профсоюза формирует колонну работников здравоохранения в г. Вологда от 150 до 300 человек с оформлением профсоюзной и праздничной символикой: флаги, шары, цветы, плакаты, баннеры. Итоговые отчеты о коллективных действиях направляются в ЦК Профсоюза и СЗФО, фото-отчеты располагаются на официальном сайте ОК Профсоюза в сети «Интернет», клон-сайте в ЦК Профсоюза и газете «Профсоюз для Вас! Лозунги Профсоюза работников здравоохранения и ФНПР озвучиваются через рупор в ходе демонстрации, раздаются листовки и плакаты, подготовленные централизованно для всех отраслей орготделом ВОФП.

Неоднократно **молодежный совет** ОК Профсоюза принимал участие в праздничных концертах на 1 мая на центральной площади г. Вологды и самостоятельно организовывал флеш-моб в день коллективных действий. Молодежный совет использует в работе свой баннер-растяжку и в помещении ОК Профсоюза постоянно обновляет стенд «Молодежный совет».

Всего в аппарате ОК Профсоюза **расположены 6 стендов** с наглядной фото и документальной информацией для членов Профсоюза: «Методический совет», «Коллективный договор и соглашения», «Молодежный совет», «Спорт, красота, здоровье», «День медицинского работника» и «Ветераны – наша гордость».

Систематически на места отправляются информационные письма по актуальным вопросам профсоюзной работы. ОК Профсоюза ведет большую переписку с ППО, РК, руководителями учреждений здравоохранения, ВОФП, ЦК Профсоюза, Минздравом России, ТФ ОМС, ФФ ОМС, Правительством области, законодательным Собранием области, Вологодской городской Думой и т.д.

Всего получено и зарегистрировано писем, обращений, ответов на запросы (входящая корреспонденция): 2015г. – 507, 2016г. – 464, 2017г. – 1274, 2018г. – 1397, 12.03.2019г. – 240 документов.

Всего ОК Профсоюза отправлено запросов, писем, обращений, (исходящая корреспонденция): 2015г. – 526, 2016г. – 521, 2017г. – 458, 2018г. – 493, 12.03.2019г. – 168 документов.

Коллективно-договорная кампания 2017-2018 годов

| № п/п | Наименование показателя | 2017г. | 2018г. |
|-------|---|--------|--------|
| 1 | Количество первичных профсоюзных организаций, входящих в общероссийский (межрегиональный) профсоюз | 107 | 103 |
| 2 | Количество первичных профсоюзных организаций, где не заключён колдоговор (не распространяется действие иных колдоговоров) | 3 | 3 |
| 3 | Количество колдоговоров в общероссийском (межрегиональном) профсоюзе, всего | 104 | 100 |
| 4 | колдоговоров, заключённых в отчётном году | 27 | 26 |
| 5 | колдоговоров, заключённых в предыдущие годы | 56 | 65 |

| | | | |
|---|---|-------|-------|
| 6 | колдоговоров, действовавших в предыдущие годы и продлённых на новый срок в отчётном году | 21 | 9 |
| 7 | Численность работников организаций, в которых действуют организации профсоюза (чел.) | 22942 | 22370 |
| 8 | Количество работников на которых распространяется действие коллективных договоров (чел.) | 22694 | 22054 |
| 9 | Численность работающих членов профсоюза, на которых распространяется действие коллективных договоров (чел.) | 7391 | 6889 |

В течение 2018 года на территории Вологодской области действовало Региональное Отраслевое Соглашение, заключённое между Вологодской областной организацией профессионального союза работников здравоохранения РФ и департаментом здравоохранения области на 2017-2018гг. от 6 февраля 2017г. и было продлено на 2019 год (дополнительное соглашение № 2 к Региональному Отраслевому Соглашению, заключённому между Вологодской областной организацией профессионального союза работников здравоохранения РФ и департаментом здравоохранения области на 2017-2018 годы от 16 декабря 2018г. (уведомительная регистрация в департаменте труда и занятости населения области 27.12.2018 № 7).

Заключено трехстороннее Соглашение между союзом организаций профсоюзов - Вологодской областной Федерацией Профсоюзов, региональным объединением работодателей - Союзом промышленников и предпринимателей Вологодской области и Правительством Вологодской области по вопросам социально-экономической политики на 2019-2021 годы. Соглашение впервые заключено на 3-хлетний срок и подписано сторонами 20.11.2018г.

Коллективные договоры на 2018 год отсутствует в учреждениях здравоохранения: БУЗ ВО «Вологодский областной центр медицинской профилактики», БУЗ ВО «Вологодский врачебно-физкультурный диспансер», БУЗ ВО «Чагодощенская ЦРБ. В данных учреждениях разработаны проекты новых коллективных договоров, в настоящий момент идет обсуждение в коллективах. Пролонгированы коллективные договоры в 9 учреждениях.

Областной комитет Профсоюза работников здравоохранения в отчетном году продолжил проводить работу с администрацией лечебных и иных учреждений, председателями первичных организаций по заключению коллективных договоров и дополнительных соглашений, контролю их выполнения и проведения экспертиз всех заключенных в отчетном периоде за 2018 году коллективных договоров и дополнительных соглашений к ним – 28 шт.

Особое внимание со стороны ОК Профсоюза уделено экспертизе принимаемых коллективных договоров, их качеству по социально-экономической защите прав работников, гарантиям деятельности профсоюзных организаций. Во все учреждения направлены экспертные справки.

Проводится областной смотр-конкурс «Лучший коллективный договор 2018 года».

Процент охвата работников медицинских учреждений Коллективными договорами составляет 97,08%.

Правозащитная работа Вологодской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ

| № п/п | Наименование показателя | 2017г. | 2018г. |
|-------|--|--------|--------|
| 1 | Численность правовых инспекторов труда (чел.) | 1 | 1 |
| 2 | Численность иных юристов (чел.) | 1 | 1 |
| 3 | Численность внештатных (общественных) правовых инспекторов труда (чел.) | 30 | 26 |
| 4 | Проведено проверок работодателей | 36 | 48 |
| 5 | Направлено работодателям представлений (требований) | 11 | 13 |
| 6 | Количество выявленных нарушений | 15 | 17 |
| 7 | Количество устраненных нарушений | 7 | 14 |
| 8 | Оказана правовая помощь (чел.) | 153 | 155 |
| 9 | Рассмотрено дел в судах | 72 | 65 |
| 10 | Количество удовлетворенных полностью/ частично исков | 70 | 65 |
| 11 | Восстановлено на работе по решению суда (чел.) | 1 | 3 |
| 12 | Экономическая эффективность от участия в КТС, судах, разрешении коллективных трудовых споров (млн. рублей) | 5,3 | 5,9 |

В течение 2018 года правовая помощь членам профсоюза осуществлялась председателем Быковой Т.П., профактивом, правовым инспектором труда ЦК Профсоюза по Вологодской области О.В. Аксеновой.

За 2018 год проведено: в первом квартале 2018 года - 1 семинар правовым инспектором ВОФП Л.В. Лапиной - обучение внештатных инспекторов труда, в третьем квартале 2018 года - правовым инспектором ЦК Профсоюза по Вологодской области Аксеновой О.В. семинар по правовым вопросам. Правовым инспектором труда ЦК Профсоюза по Вологодской области Аксеновой О.В. в 2018 г. (август) проведено правовое обучение профактива.

Продолжалась работа с коллективами по созданию и усилению работы КТС, решению вопросов трудовых отношений в досудебном порядке, а также на соответствие законодательству локальных нормативных актов, издаваемых в медицинских учреждениях.

Производилась экспертиза коллективных договоров и дополнительных соглашений к ним - 28. Внесены предложения в проекты: Трудового Кодекса РФ (ст. 53.1 об участии представителей работников в коллегиальных органах управления организаций), федерального закона № 323-ФЗ от 21.11.2001г. «Об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации», федерального закона № 79-ФЗ от 27.07.2004г. «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Соглашения между союзом организаций профсоюзов – Вологодской областной Федерацией профсоюза, региональным объединением работодателей – Союз промышленников и предпринимателей Вологодской области и Правительством Вологодской области по вопросам социально-экономической политики на 2019-2021 годы, законов области «О социальном партнерстве», «О единовременных компенсационных выплатах медицинским работникам фельдшерско-акушерских пунктов государственных учреждений здравоохранения области», нормативных правовых актов – закон Вологодской области № 1862-ОЗ от 17.10.2008г. «Об оплате труда работников государственных учреждений области», постановление Правительства области от 29.07.2013г.

№ 783 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения области» (внесены 3 предложения в проекты Постановления Правительства области от 29.07.2013г. № 783). Областной комитет обращался в ЦК Профсоюза работников здравоохранения РФ по вопросу социальной защите работников учреждений здравоохранения (№ 01-27/462 от 13.12.2018г., № 01-27/456 от 10.12.2018г., № 01-27/417 от 12.11.2018г., №01-27/390 от 18.10.2018г., № 01-27/317 от 08.08.2018г., № 01-27/316 от 08.08.2018г., № 01-27/310 от 01.08.2018г., № 01-27/282 от 06.07.2018г., № 01-27/167 от 13.04.2018г., № 01-27/100 от 06.03.2018г., № 01-27/47 от 06.02.2018г., № 01-27/35 от 26.01.2018г.). Председатель областной организации Т.П. Быкова участвовала в расширенном заседании профильного комитета Законодательного Собрания области по вопросам здравоохранения, коллегии департамента здравоохранения по вопросам социально-экономического положения работников учреждений здравоохранения.

Тенденцией в 2018 году стало увеличение количества устных обращений (прием, по телефону, по эл. почте) работники выражали опасение в подаче письменных жалоб и просили не разглашать имени заявителя.

В 2018г. областной комитет проводил работу по внесению предложений в федеральные законодательные акты (письмо депутату ГД ФС о предложениях по внесению в ТК РФ по диспансеризации от 30.08.2018г. № 01-29/327).

В течение отчетного года областной комитет тесно контактировал с депутатами Законодательного Собрания Вологодской области по вопросам формирования областного бюджета и финансирования Программы развития здравоохранения области до 2020 года в рамках как исполнения закона области «Об областном бюджете на 2018 год и плановый период 2019 и 2020 годов» от 13.12.2017 № 4261-ОЗ, направил свои предложения о внесении поправок в областной закон об увеличении прожиточного минимума для пенсионеров Вологодской области. Письмо в Законодательное Собрание области о предложениях в проект закона области «Об областном бюджете на 2019 г и плановый период 2020-2021 гг. от 15.11.2018 г. № 01-29/422.

Обращение в департамент здравоохранения Вологодской области – об увеличении заработной платы работникам здравоохранения (от 16.04.18 № 01-31/169.). Председатель областной организации Т.П. Быкова принимала участие в парламентских слушаниях в Законодательном Собрании области по бюджету Вологодской области на 2019 г и плановый период 2020-2021 гг., участвовала в расширенном заседании профильного комитета Законодательного Собрания области по вопросам здравоохранения. Как правило, после проведения расширенных заседаний профильного комитета Законодательного Собрания области, областной комитет профсоюза систематически направлял свои предложения по увеличению финансирования отрасли. Очевидны правовые вопросы, решаемые областной организацией профсоюза: финансовые кадровые, структурные.

Итоги работы с Законодательным собранием Вологодской области – финансовые средства дополнительно были выделены как на текущее содержание учреждений, так и на повышение заработной платы. В 2018 году осуществляется выполнение региональной программы «Земский фельдшер» с выплатой 500,00 т.р. каждому фельдшеру, приехавшему работать в ФАП.

(Письма: от 20.09.2018 № 01-31/356, от 17.09.2018 № 01-31/344, от 25.06.2018 № 01-31/272, от 25.05.2018 № 01-31/208, от 15.01.2018 № 01-31/12)

В преддверие 2019 года – 20.11.2018 г. (ответ Главы города письмо № 04-09/3536-18) перед Главой города Вологды и Городской Думой поставлен вопрос о необходимости продления льгот с 1 года до 3 лет. В настоящее время мера социальной поддержки молодых специалистов по частичной оплате найма коммерческого жилья принимается каждый раз на 1 год, несмотря на то, что бюджет принимается на 3 года. В настоящее время данная льгота продлена на 2019 год. Решение Вологодской Городской Думы от 20.12.2018 г.

По защите трудовых прав работников областная организация осуществляла в 2018 году постоянную работу с главными врачами учреждений здравоохранения.

Письмо от 16.03.18 № 01-35/115 БУЗ ВО «Вологодский областной наркологический диспансер»

от 16.03.2018 № 01-36/114 БУЗ ВО «Станция переливания крови № 2»

от 23.01.2018 № 01-36/31 БУЗ ВО «Белозерская ЦРБ»

от 26.06.2018 № 01-36/259 БУЗ ВО «Сямженская ЦРБ»

от 26.06.2018 № 01-36/260, от 16.10.2018 № 01-36/385 БУЗ ВО «Вологодский областной онкологический диспансер»

от 25.06.2018 № 01-36/257 БУЗ ВО «Бабаевская ЦРБ»

от 19.04.2018 № 01-36/175 ГП «Санаторий «Леденгск»

от 19.04.2018 № 01-36/174 БУЗ ВО «Бабушкинская ЦРБ»

от 11.09.2018 № 01-36/337 БУЗ ВО «Вологодский областной онкологический диспансер»

от 06.07.2018 № 01-36/281, от 02.07.2018 № 01-36/271 БУЗ ВО «Вологодский областной госпиталь для ветеранов войн»

от 04.12.18 № 01-35/444 БУЗ ВО «Вологодский областной противотуберкулезный диспансер № 2»

от 16.12.18 № 01-36/447 БУЗ ВО «Вологодская городская поликлиника № 4»

от 19.11.18 № 01-36/427 БУЗ ВО «Череповецкая ЦРП»

от 13.11.2018 № 01-36/419 БУЗ ВО «Грязовецкая ЦРБ»

от 12.11.2018 № 01-36/418 БУЗ ВО «Устюженская ЦРБ»

от 17.10.18 № 01-36/387 БУЗ ВО «Череповецкая городская поликлиника № 1».

Вопросы применения законодательства по изменению пенсионного законодательства рассмотрены на семинаре профактива с приглашением специалистов ПФ по г. Вологде. Распространена информация (правовое просвещение, информационные письма на места об изменениях нормативной базы).

Обком профсоюза продолжал проведение общественного контроля за исполнением законодательства по фактам заключения и действия коллективных договоров в учреждениях. По данному вопросу осуществлялась переписка со следующими учреждениями:

- БУЗ ВО «Вологодский областной центр медицинской профилактики»

- БУЗ ВО «Вологодский областной лечебно-физкультурный диспансер».

КД БУЗ ВО «Станция скорой медицинской помощи № 1 им. Н.Л. Турупанова» направлен для участия в конкурсе «Лучший коллективный договор» в ЦК Профсоюза работников здравоохранения РФ.

В 2018 году ОК Профсоюза в соответствии с письмом ЦК Профсоюза от 27.03.2018 г. № 01-03И/141 провел опрос в изменений в положение об оплате труда в нормативно-правовые акты субъекта в части увеличения минимальных окладов, обеспечения дифференциации в уровнях оплаты труда работников с различным уровнем подготовки, квалификации, уменьшения или отмены выплат стимулирующего характера. Отчет был направлен в ЦК Профсоюза работников здравоохранения РФ.

Правовым инспектором ЦК Профсоюза по Вологодской области Аксеновой О.В. было направлено в мед. учреждения 3 представления о нарушении трудовых прав работников нарушение трудовых прав восстановлено. В 2018 г. областная организация обращалась в государственную инспекцию труда Вологодской области в защиту трудовых прав (БУЗ ВО «Белозерская ЦРБ») – итог положительный.

Суды: рассмотрено 65 исковых заявления, составленных внештатным правовым уполномоченным Каманиной В.А. (50) и правовым инспектором Аксеновой О.В. (15), в т.ч. 27 решений рассмотрено в 2-х инстанциях (первая и апелляционная).

61 иск подан в защиту пенсионных прав работников, 4 иска в защиту трудовых прав (1 - защита трудовых прав. 2 - восстановление на работе (восстановлено на работе 3 работника), 1 - взыскание материального ущерба, 1 - жилищные права). Все иски по защите пенсионных прав работников удовлетворены полностью, за исключением: 1 иск удовлетворен частично – не зачтен период медрегистратором ввиду отсутствия специального образования, 1 иск- не включение в специальный стаж времени работы на Украине, 1 иск- не зачтен стаж в льготном исчислении как 1 год работы за 1 год 6 месяцев в отделении абдоминальной хирургии онкологического диспансера, 1 иск - не зачтен период работы в ГП санатории «Леденгск», 1 иск - не зачтена работа в должности «инструктор ЛФК» после 01.11.1999 г., 1 иск - не зачтена клиническая ординатура.

Суды Вологодской области отказывают в удовлетворении исковых заявлений по оспариванию решений ПФ РФ по причине:

- несоответствие записей в трудовой книжке фактически выполняемой работе и функциональным обязанностям;

- недоказанность (отсутствие документов) подтверждения врачебной деятельности (например: в трудовой книжке указано: «зав. отделением» и не дописана врачебная должность (врач-терапевт)

- отказ в льготном исчислении стажа работы в должности мед. сестры отделения новорожденных (не выделена структура: например, палата реанимации интенсивной терапии)

- период работы в коммерческих предприятиях и санаториях

- обучение на курсах, семинарах, не включение в стаж донорских дней

- работа в государствах бывшего СССР

- несоответствие фактического названия учреждения, структурного подразделения учреждения относительно названия, поименованного в Списках.

Работа по охране труда Вологодской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ

| | Наименование показателя | 2017г. | 2018г. |
|------|--|----------|----------|
| 1. | Сведения об условиях труда по классам условий труда в медицинских организациях за 2017-2018 г. | | |
| 1.1 | Количество работников | 22942 | 22370 |
| 1.2 | Количество рабочих мест | 36590 | 26689 |
| 1.3 | Количество рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда | 4968 | 25460 |
| 1.4 | Количество работников занятых на рабочих местах с проведенной СОУТ | 9540 | 21131 |
| 1.5 | Количество работников, которым установлены гарантии и компенсации за работу во вредных (опасных) условиях труда | 5128 | 8326 |
| 1.6 | Количество рабочих мест по результатам проведенной СОУТ признано с вредными (опасными) условиями труда | 2766 | 8765 |
| 1.7 | Количество рабочих мест, на которых срок действия АРМ истек (ранее не проводилась) и не проведена СОУТ | 1003 | 1229 |
| 2. | Работа по условиям и охраны труда | | |
| 2.1 | Уполномоченных по охране труда Профсоюза (чел.) | 413 | 420 |
| 2.2 | Количество учреждений, где избраны уполномоченные по охране труда Профсоюза (чел.) | 88 | 90 |
| 2.3 | Количество учреждений, где созданы комитеты (комиссии) по охране труда | 88 | 90 |
| 2.4 | Количество представителей Профсоюза в составе комитетов (комиссий) по охране труда (чел.) | 239 | 243 |
| 2.5 | Внештатных технических инспекторов труда | 37 | 42 |
| 2.6 | проведено проверок внештатными техническими инспекторами труда | 44 | 262 |
| 2.7 | Проведено проверок по выполнению обязательств по охране труда, предусмотренных разделами коллективных договоров и соглашениями по охране труда , обязательств по охране труда | 18 | 67 |
| 2.8 | Проведено проверок внештатными техническими инспекторами труда и (или) другими специалистами аппарата региональной организации Профсоюза и(или) первичной организации Профсоюза: Всего | 48 | 46 |
| 2.9 | Расследовано несчастных случаев на производстве с участием Профсоюза (включая смертельные, тяжелые, групповые) | 13 | 19 |
| 2.10 | Общие затраты на мероприятия по охране труда, в том числе предусмотренные коллективными договорами (тыс. руб.): | 68637,18 | 60783,01 |
| 2.11 | В том числе на 1 работника (тыс. руб.) | 2,99 | 2,72 |

Работа в 2018 году была направлена на оказание практической помощи ЛПУ в сфере охраны труда, повышения эффективности правовой и трудовой защиты прав и интересов работников, а также на реализацию основных федеральных законов в части создания работникам здравоохранения здоровых и безопасных условий труда.

При посещении ЛПУ приоритетным направлением была работа по обеспечению выполнения мероприятий по улучшению условий и охраны труда, проведению специальной оценки условий труда, порядку обязательного страхования работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Вопросы о состоянии производственного травматизма, профессиональной заболеваемости, проведение проведения специальной оценки условий труда заслушиваются на Президиумах.

Кроме того, в настоящее время в соответствии с федеральным законодательством установлена прямая зависимость уплаты дополнительных взносов в системе досрочного пенсионного обеспечения от результатов специальной оценки условий труда с учетом корпоративного страхования в соответствии с коллективным договором каждого учреждения.

В соответствии с Федеральным законом «О специальной оценке условий труда № 426-ФЗ от 28.12.2013г., специальная оценка условий труда распространяется на все процедуры в сфере охраны труда, которые обязательны для реализации всеми работодателями и предполагают привязку к реальным условиям труда на рабочих местах (предоставление работникам компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, проведение медицинских осмотров работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда), а также на работодателей, на рабочих местах которых заняты работники, имеющие право на досрочное пенсионное обеспечение.

Предложенные «Методики расчета индивидуального профессионального риска в зависимости от условий труда и состояния здоровья работника» и «Методики расчета интегрального показателя уровня профессионального риска в организации», по мнению медицинских работников, недоработаны.

| Наименование | <i>Классы условий труда по результатам АРМ и СОУТ</i> | | | | | |
|-------------------------|---|-----------------------------------|-----------|----------|-------|-----|
| | Оптимальный и допустимый 2017/2018 | Вредный и (или) опасный 2017/2018 | | | | |
| | 1 и 2 | 3.1. | 3.2. | 3.3. | 3.4. | 4 |
| Количество работников | 2273/14449 | 1094/1862 | 3804/6351 | 726/94 | 20/19 | 1/0 |
| Количество рабочих мест | 1854/15817 | 867/1333 | 2690/6174 | 639/1229 | 4/20 | 2/0 |

Областной комитет Профсоюза ежегодно проводит большую **культурно-массовую работу**: стали традиционными выезды профактива в п. Сизьму 19 января, профактивы Великоустюгского района и г. Череповца в 2018г. посетили г. Тотьму, профактив г. Вологды выезжал по маршруту г. Владимир – Гусь-Хрустальный – Иваново, ветераны г. Череповца приезжали на экскурсию в г. Вологда и г. Устюжна (2017-2018гг.), экскурсия в усадьбу Гальских в г. Череповец (06.12.2018г.).

ОК Профсоюза как в 2017, так и в 2018г. провели лыжные кроссы, осенние кроссы, соревнования по волейболу. Ранее – соревнования по теннису в г. Вологда, по плаванию в г. Череповце, стрельбе и дартс в г. Вологда.

Вологодская областная организация Профсоюза работает под едиными лозунгами:

«Мы сильны, когда мы вместе!»

«Общее дело – общими усилиями!»