

Профсоюзный комитет БУЗ ВО «ВССМП» им.  
Н.Л. Турупанова  
Россия, 160000, г. Вологда, ул. Чехова, 6  
Тел. 72-12-82

Об увеличении пенсионного возраста

22.06.2018

Профессиональный союз работников  
здравоохранения РФ

Вологодская областная организация  
профсоюза  
ОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ

Председателю комитета  
Быковой Т.П.

160035, г. Вологда, ул. Лермонтова, 19  
Тел. 72-05-86  
e-mail obkommed-vologda@rambler.ru

### **Уважаемая Татьяна Павловна.**

Мы, работники БУЗ ВО «ВССМП» им. Н.Л. Турупанова, граждане Российской Федерации, считаем, что для повышения пенсионного возраста в России сегодня нет оснований, а проблемы дефицита и финансирования пенсионного фонда могут быть решены иным путем.

По официальным данным Росстата, в 62 субъектах Российской Федерации средняя ожидаемая продолжительность жизни мужчин меньше 65 лет, а в трех субъектах — меньше 60 лет. При сохранении демографических тенденций в целом по России, до 65 лет не доживет 40% мужчин и 20% женщин. Реализация предложения о повышении пенсионного возраста будет означать, что значительная часть российских граждан не доживет до пенсии. По сроку продолжительности жизни Россия находится во второй сотне стран, проигрывая лидерам по 10 лет и более.

Дефицит пенсионного фонда возникает из-за того, что большое количество занятых находится в «серой зоне» и от их зарплат не платятся страховые взносы. По оценкам руководства фонда, из 77 миллионов трудоспособного населения регулярные отчисления поступают только на 43,5 миллиона работников. Теневой фонд оплаты труда составляет порядка 10 трлн. руб. в год, в результате чего в пенсионный фонд не поступает 2,2 трлн. руб.

Средняя зарплата по стране, которая фиксируется не только по декларируемым доходам, но и фактическим расходам, составляет 35,9 тыс. рублей, а средняя пенсия — 13,3 тыс. рублей. В России на одного пенсионера приходится примерно 1,7 работающих, а ставка взносов составляет 22%. Это значит, что при сохранении текущей ставки и полной легальной занятости не должно быть дефицита пенсионного фонда. Более того, каждый пенсионер мог бы в среднем получать пенсию в 13,4 тыс. рублей ( $35,9 * 1,7 * 22\%$ ).

В основе нелегальной занятости лежит законодательное бесправие работников, не позволяющее им эффективно бороться за свои трудовые права, в том числе за легальную занятость и полностью «белую» заработную плату. Борьба с неофициальной занятостью должна стать одним из решений проблемы дефицита пенсионного фонда. Положительные результаты могло бы принести увеличение ответственности работодателей за применение «серой» занятости, за уход от уплаты налогов и страховых сборов.

По данным Global Wealth Report, на долю 1% богатых россиян приходится 71% всех личных активов России. По данным компании Knight Frank число мультимиллионеров, имеющих от 30 млн. долларов, центамиллионеров — от 100 млн., и миллиардеров выросло с 2004 по 2014 год в 3,5 раза и, по прогнозу, до 2024 года увеличится ещё в полтора раза. Прогрессивная ставка налогообложения так же могла бы решить проблемы наполняемости государственного бюджета Российской Федерации.

Медицинские работники, как правило, работают более чем на одну ставку, и все отчисления в пенсионный фонд идут со всей заработной платы работника, включая его совместительство. При существующем кадровом дефиците каждый работник «работает за двоих», и все свои социальные обязательства выполняет в двойном размере. При такой интенсивности труда и личном участии в формировании пенсионных накоплений срок выхода на пенсию для медицинских работников надо уменьшать, а не увеличивать время выхода на пенсию.

По данным Росстата в мае 2018 безработица в Российской Федерации составила 4.7%. Увеличение пенсионного возраста трудящихся приведет еще к большему дефициту рабочих мест, повысит социальную напряженность. Уменьшит заработную плату работникам.

Перенос пенсионного возраста для мужчин в среднем на 5 лет, а женщинам на 8 отрицательно скажется на ротации кадров, повышении квалификации работников. Отсутствие гарантированного дохода в виде пенсии у пожилых людей в возрасте 63-65 лет, будет вынуждать их «держаться» за свое место и не передавать весь свой опыт и нюансы профессиональной деятельности молодым. С другой стороны приток молодых кадров уменьшится по сравнению с современным положением дел, вследствие занятых вакансий пожилыми работниками. Это отрицательно скажется на воспроизводстве кадров, качестве выполняемых работ и услуг.

Пенсионное законодательство в Российской Федерации многократно реформировалось. Оно прошло долгий путь от уравнительных принципов солидарной пенсии к распределительно-накопительным. Но никогда пенсионная реформа не покушалась на невозобновляемый ресурс жизни человека – его время. Повышая возраст выхода на пенсию, государство тем самым пытается отнять у человека часы его свободного, личного времени. Отнять у него то, что оно гарантировало, на что рассчитывали люди, вкладывая в том числе, в накопительную часть пенсии свои заработанные деньги. Отодвигая сроки выхода на пенсию государство, не спрашивая согласия у людей, тем самым, забирает их ресурс, попросту говоря - грабит.

Все социологические данные показывают, что население России выступает против повышения пенсионного возраста. Мы уверены, что в ходе социально-экономического развития страны не должны ухудшаться достигнутые в прошлом социальные нормы и гарантии.

Мы обращаемся к Президенту Российской Федерации, Правительству, Федеральному Собранию с требованием не допустить повышения пенсионного возраста, начать широкое обсуждение с участием профсоюзов и других общественных организаций комплекса экономических мер, способных поднять жизненный уровень населения и решить проблему наполнения пенсионного фонда без повышения пенсионного возраста.

Председатель профсоюзного комитета

\_\_\_\_\_ Вересова О.А.