



ПРОФСОЮЗ ИНФОРМИРУЕТ

« В МРОТ НЕ включаются районный коэффициент»

7 декабря 2017 г. Конституционного Суда РФ принял Постановление N 38-П в котором определенно указал.

Ст. 133 ТК РФ предусматривает, что минимальный размер оплаты труда устанавливается одновременно на всей территории РФ и не может быть ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения, а часть третья той же статьи закрепляет правило, в соответствии с которым месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

В силу ст. 133.1 ТК РФ в субъекте Российской Федерации региональным соглашением о минимальной заработной плате может устанавливаться размер минимальной заработной платы в субъекте РФ работников, работающих на его территории, за исключением работников организаций, финансируемых из федерального бюджета. Месячная заработная плата работника, работающего на территории соответствующего субъекта РФ и состоящего в трудовых отношениях с работодателем, в отношении которого региональное соглашение о минимальной заработной плате действует в соответствии со ст.48 ТК РФ и не может быть ниже размера минимальной заработной платы в этом субъекте РФ при условии, что таким работником полностью отработана за этот период норма рабочего времени и выполнены нормы труда (трудовые обязанности). Статьями 7 и 37 Конституции РФ и законодательством устанавливается гарантированный минимальный размер оплаты труда, который гарантируется каждому, а следовательно, определение его величины должно основываться на характеристиках труда, свойственных любой трудовой деятельности, без учета особых условий ее осуществления. **Заработная плата работников организаций, расположенных в местностях с особыми климатическими условиями, должна быть определена в размере не менее минимального размера оплаты труда, после чего к ней должен быть начислен районный коэффициент.**

Районный коэффициент не может включаться в состав минимального размера оплаты труда. Данное Постановление КС РФ не подлежит обжалованию, вступает в силу немедленно после провозглашения, действует непосредственно и не требует подтверждения другими органами и должностными лицами, т.е. с 07.12.2017 г., работникам, которым начисляется заработная плата в размере МРОТ, районный коэффициент должен начисляться сверх размера МРОТ. **Действующий МРОТ – 7800,00 рублей.** Госдума приняла во втором чтении законопроект по повышению минимального размера оплаты труда (МРОТ) до уровня прожиточного минимума. Согласно проекту закона, с **1 января 2018 года** минимальный размер оплаты труда будет установлен на уровне 85% от величины прожиточного минимума — это **9489 руб.** После вычета НДФЛ работник должен получить не менее МРОТ при условии полной отработки за этот период нормы рабочего времени и выполнении нормы труда (трудовых обязанностей). При получении заработной платы за декабрь обратить внимание на порядок начисления заработной платы и итоговую сумму выплат. **С полным текстом** данного постановления можно ознакомиться на "Официальном интернет-портале правовой информации" (www.pravo.gov.ru).

